

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về nghĩa vụ và định mức thu nhập, chế độ đãi ngộ nhằm thu hút người có trình độ cao, có kinh nghiệm thực tế làm việc tại Trường

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 389/TTg ngày 26/07/1993 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Đại học Mở Bán công Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 146/2006/QĐ-TTg ngày 22/06/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển sang loại hình trường đại học công lập với tên gọi là Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 850/QĐ-TTg ngày 12/06/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2015-2017 và Nghị quyết số 117/NQ-CP ngày 09/11/2017 của Chính phủ về Phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 10 năm 2017 cho Trường tiếp tục thực hiện thí điểm cho tới khi có Nghị định của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của cơ sở giáo dục đại học công lập có hiệu lực thi hành;

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 18/06/2012;

Căn cứ Luật viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Điều lệ trường đại học;

Căn cứ Quyết định số 455/QĐ-ĐHM ngày 12/04/2016 của Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Biên bản họp số 1836/BB-ĐHM ngày 11/12/2018 của Hội đồng Tư vấn chính sách đãi ngộ và thu hút viên chức có trình độ cao;

Xét đề nghị của Phòng Tổ chức - Nhân sự và Phòng Tài chính - Kế toán,

## QUYẾT ĐỊNH:

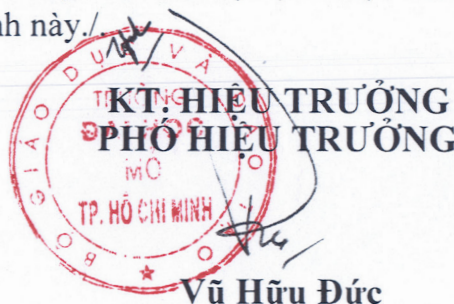
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này là quy định về nghĩa vụ và định mức thu nhập, chế độ đãi ngộ nhằm thu hút người có trình độ cao, có kinh nghiệm thực tế làm việc tại Trường.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Các ông/bà Trưởng Phòng Tổ chức - Nhân sự, Trưởng Phòng Hành chính - Quản trị, Trưởng Phòng Tài chính - Kế toán, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Trường và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT, TCNS.



Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 12 năm 2018

## **QUY ĐỊNH**

**Về nghĩa vụ và định mức thu nhập, chế độ đãi ngộ nhằm thu hút người có trình độ cao, có gắn kết thực tế làm việc tại Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh**  
(Đính kèm Quyết định số 2558/QĐ-ĐHM ngày 11/12/2018  
của Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh)

### **CHƯƠNG I ĐIỀU KHOẢN CHUNG**

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này xác định nghĩa vụ và định mức thu nhập, chế độ đãi ngộ nhằm thu hút người có trình độ cao, gắn kết thực tế làm việc cho Trường dưới các hình thức hợp đồng lao động hoặc thỏa thuận theo luật Dân sự. Các trường hợp tuyển dụng viên chức của Trường không thuộc phạm vi của quy định này.

Việc ký hợp đồng hoặc các thỏa thuận thực hiện theo quy định của pháp luật và của Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh

#### **Điều 2. Đối tượng thu hút**

Đối tượng thu hút trong quy định này bao gồm:

- Người có trình độ cao bao gồm người có học vị tiến sĩ, có học hàm Phó Giáo sư, Giáo sư phù hợp với quy định hiện hành của Việt Nam, đang nghỉ hưu hoặc công tác tại các tổ chức (ngoại trừ các cơ sở giáo dục đại học tại Việt Nam) sẵn sàng làm việc với Trường với thời hạn từ 1 năm trở lên với công việc theo thỏa thuận. Trong thời gian làm việc với Trường theo hợp đồng, đối tượng cam kết không ký hợp đồng với một cơ sở giáo dục đại học khác tại Việt Nam.
- Người gắn kết thực tế bao gồm những giảng viên, chuyên gia, nhà quản lý có kinh nghiệm làm việc thực tế, có quan hệ gắn kết với thực tế hoặc quan hệ quốc tế, có bằng thạc sĩ trở lên, đang nghỉ hưu hoặc công tác tại các tổ chức (ngoại trừ các trường đại học tại Việt Nam) sẵn sàng làm việc với Trường với thời hạn từ 1 năm trở lên với công việc theo thỏa thuận. Chi tiết những trường hợp thu hút người gắn kết thực tế được quy định tại điều 7.

#### **Điều 3. Các nguyên tắc về chi trả nghĩa vụ**

Mức thu nhập của từng đối tượng trong quy định này tương ứng với nghĩa vụ quy định. Các trường hợp thực hiện vượt nghĩa vụ, được thanh toán phần vượt, cụ thể là:

- Giảng ngoài số tiết nghĩa vụ được thanh toán tiền giảng vượt giờ theo quy chế chi tiêu nội bộ
- Hướng dẫn thạc sĩ, tiến sĩ ngoài nghĩa vụ được thanh toán thù lao hướng dẫn theo quy chế chi tiêu nội bộ
- Bài báo công bố quốc tế ngoài nghĩa vụ được thanh toán tiền thưởng theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở trong và ngoài nghĩa vụ nếu được duyệt sẽ được cấp kinh phí thực hiện. Tuy nhiên, bài báo công bố của đề tài trong nghĩa vụ không được thanh toán tiền thưởng. Bài báo công bố của đề tài ngoài nghĩa vụ được thanh toán tiền thưởng theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ được xem xét cấp kinh phí đối ứng trong từng trường hợp cụ thể. Tuy nhiên, bài báo công bố của đề tài trong nghĩa vụ không được thanh toán tiền thưởng. Bài báo công bố của đề tài ngoài nghĩa vụ được thanh toán tiền thưởng theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Chi phí hỗ trợ đăng bài báo quốc tế được thanh toán cho tất cả các trường hợp.

## **CHƯƠNG II**

### **ĐỐI VỚI NGƯỜI CÓ TRÌNH ĐỘ CAO**

#### **Điều 4. Quy định đối với người có trình độ tiến sĩ**

Đối với tiến sĩ, mức thu nhập là 5 triệu đồng/tháng (bao gồm cả bảo hiểm xã hội nếu có) với các nghĩa vụ sau:

1. Báo cáo một seminar cho sinh viên, học viên hoặc giảng viên
2. Thực hiện một trong các nghĩa vụ sau:
  - Giảng 45 tiết cho các chương trình đại học và sau đại học của Trường
  - Hướng dẫn 2 thạc sĩ của Trường
  - Công bố 1 bài báo thuộc danh mục ISI/Scopus dưới tên Trường
  - Chủ nhiệm 1 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Trường cùng với 01 giảng viên cơ hữu Trường là đồng chủ nhiệm

#### **Điều 5. Quy định đối với người có chức danh Phó Giáo sư**

Đối với Phó Giáo sư, mức thu nhập là 10 triệu đồng/tháng (bao gồm cả bảo hiểm xã hội nếu có) với các nghĩa vụ sau:

1. Báo cáo một seminar cho sinh viên, học viên hoặc giảng viên
2. Tham gia góp ý cho Trường về các vấn đề đào tạo, nghiên cứu khoa học.
3. Thực hiện một trong các nghĩa vụ sau:
  - Giảng 45 tiết cho các chương trình đại học và sau đại học của Trường
  - Hướng dẫn 2 thạc sĩ hoặc 1 tiến sĩ của Trường
  - Công bố 2 bài báo thuộc danh mục ISI/Scopus dưới tên Trường
  - Công bố 1 bài báo thuộc danh mục ISI/Scopus dưới tên Trường và chủ nhiệm 1 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Trường với 01 giảng viên cơ hữu Trường là đồng chủ nhiệm

#### **Điều 6. Quy định đối với người có chức danh Giáo sư**

Đối với Giáo sư, mức thu nhập là 20 triệu đồng/tháng (bao gồm cả bảo hiểm xã hội nếu có) với các nghĩa vụ sau:

1. Báo cáo một seminar cho sinh viên, học viên hoặc giảng viên
2. Tham gia góp ý cho Trường về các vấn đề đào tạo, nghiên cứu khoa học.
3. Thực hiện một trong các nghĩa vụ sau:
  - Giảng 45 tiết cho các chương trình đại học và sau đại học của Trường
  - Hướng dẫn 1 tiến sĩ của Trường
  - Công bố 2 bài báo thuộc danh mục ISI/Scopus dưới tên Trường
  - Công bố 1 bài báo thuộc danh mục ISI/Scopus dưới tên Trường và chủ nhiệm 1 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Trường với 01 giảng viên cơ hữu Trường là đồng chủ nhiệm

#### **Điều 7. Các trường hợp khác**

Các trường hợp tiến sĩ, phó giáo sư và giáo sư có những đóng góp đặc biệt cho Trường, mức thu nhập và nghĩa vụ do Hiệu trưởng quyết định trên cơ sở tham khảo Tổ Tư vấn chính sách đãi ngộ.

### **CHƯƠNG III ĐỐI VỚI NGƯỜI GẮN KẾT THỰC TẾ**

#### **Điều 8. Các đối tượng áp dụng**

Các đối tượng cụ thể ký hợp đồng gắn kết thực tế bao gồm:

1. Phụ trách các môn học mang tính chất đào tạo kỹ năng chuyên sâu, đòi hỏi kinh nghiệm trong nghề nghiệp
2. Có quan hệ đặc biệt với các doanh nghiệp để có thể tổ chức cho một số lượng lớn sinh viên đi thực tập, kiến tập
3. Là người của các doanh nghiệp ký hợp tác với Trường trong các chương trình đào tạo kết hợp với Trường và doanh nghiệp, trong đó có ít nhất 1 học kỳ học-làm việc tại doanh nghiệp
4. Có quan hệ quốc tế đặc biệt, có thể giới thiệu nhiều sinh viên đi nước ngoài thực tập/trao đổi sinh viên hoặc giới thiệu nhiều sinh viên quốc tế đến trường
5. Các trường hợp đặc biệt khác do Hiệu trưởng quyết định

#### **Điều 9. Quy định về nghĩa vụ và thu nhập**

1. Thu nhập của đối tượng được quy định ở điều 8, khoản a là 7 triệu đồng/tháng (bao gồm cả bảo hiểm xã hội nếu có) với các nghĩa vụ sau:
  - Giảng dạy 160 tiết cho các chương trình đào tạo của Trường
  - Tham gia sinh hoạt chuyên môn tại Khoa
2. Các đối tượng được quy định tại khoản 2, 3, 4 và 5 của Điều 8 thì mức thu nhập và nghĩa vụ do Hiệu trưởng quyết định trên cơ sở tham khảo Tổ Tư vấn chính sách đãi ngộ.

## CHƯƠNG IV TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### Điều 10. Trách nhiệm thực hiện

1. Phòng Tổ chức – Nhân sự chịu trách nhiệm hướng dẫn, hỗ trợ các Khoa trong việc thu hút người có trình độ cao, có gắn kết thực tế làm việc tại Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Lãnh đạo các Khoa, Ban Cơ bản có trách nhiệm trao đổi, thống nhất với nhân sự mời cộng tác với Trường về định mức nghĩa vụ, thu nhập và theo dõi việc thực hiện của nghĩa vụ của các đối tượng này.

### Điều 11. Điều khoản áp dụng

1. Trong trường hợp phát sinh những nội dung mới chưa quy định trong Quy định này, Phòng Tổ chức – Nhân sự phối hợp với các Khoa, Ban Cơ bản tham mưu cho Hiệu trưởng trong việc quyết định các chính sách thu hút người có trình độ cao, có gắn kết thực tế làm việc tại Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Các nội dung trong Quy định này sẽ thay thế cho các quy định trước đây của Trường về nghĩa vụ, định mức thu nhập, chế độ đãi ngộ nhằm thu hút người có trình độ cao, có gắn kết thực tế làm việc tại Trường Đại học Mở Thành phố Hồ Chí Minh.

